



F 1.1 Leitbild

Einführung und Zielsetzung

Das Leitbild veranschaulicht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Eltern, Kooperationspartnern und der Öffentlichkeit die Ziele und Werte der Kita. Es beschreibt, welche Grundsätze und Wertvorstellungen das pädagogische Handeln bestimmen.

Das BETA-Bundesrahmenhandbuch formuliert folgende Zielsetzungen zum Leitbild-Prozess in den Kitas:¹

- Das Selbstverständnis, der religionspädagogische Auftrag, die Handlungsfelder der Tageseinrichtung für Kinder und die Wertvorstellungen, die ihren Leistungen zugrunde liegen, sind schriftlich dargelegt.
- Das Leitbild der Tageseinrichtung bestimmt das Verhalten und Handeln der Leitungskräfte und der Mitarbeitenden.
- Die Konzeption und/oder das Qualitätsmanagementhandbuch der Tageseinrichtung für Kinder basieren auf den Inhalten des Leitbildes.

Verantwortung

Träger und Kita-Leitung sind verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung des Leitbildes in der Alltagspraxis und üben eine Vorbildfunktion für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus.²

Beschreibung und Qualitätsanforderungen

Das Leitbild für die Kitas im Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost wurde in den Jahren 2009/2010 in einem gemeinsamen Leitbildprozess aus den drei Leitbildern der ehemaligen Kirchenkreise Harburg, Stormarn und Alt-Hamburg zusammengefügt. Es wurde unter Beteiligung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus den Kitas entwickelt.³

Das kirchenkreisliche Leitbild liegt in Form eines einheitlichen Flyers für alle Kitas im Kirchenkreis vor. Es gibt den Trägern, Leitungen und pädagogischen Fachkräften in den Kitas die grundlegende Werte- und Sinnorientierung in der pädagogischen Arbeit und die zentralen



Ziele des Handelns verbindlich vor. Der Leitbild-Flyer wird an die Eltern verteilt und die Inhalte werden kommuniziert.

Das Leitbild des Kirchenkreises berücksichtigt alle im BETA-Bundesrahmenhandbuch geforderten Inhalte eines Kita-Leitbildes:⁴

- Das Leitbild nimmt Stellung zu: evangelischem Selbstverständnis, Handlungsfeldern, Leitungsgrundsätzen, Qualitätsentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Mitarbeitendenorientierung, Kooperationen, Ökologie sowie Einbindung der Tageseinrichtung für Kinder in das Gemeinwesen.
- Das Leitbild legt die Werteorientierung und das christliche Menschenbild, die der Arbeit in der Tageseinrichtung für Kinder zugrunde liegen, sowie deren Einbindung in Kirche und Gemeinde dar.
- Es erläutert den religionspädagogischen Auftrag.
- Es nimmt Stellung zur interkulturellen und interreligiösen Öffnung.

Alle internen Regelungen und Prozesse der Kita basieren auf den Grundsätzen des Leitbildes⁵. Im Qualitätsmanagementhandbuch werden die einzelnen Grundsätze aufgegriffen und Regelungen und Hinweise zu deren Umsetzung gegeben.

Das im Leitbild dargelegte Selbstverständnis und die Wertvorstellungen der Kita kommen im Umgang der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte untereinander sowie mit den Kindern und ihren Eltern zum Ausdruck.⁶ Kommunikation und Umgang von Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern miteinander werden darüber hinaus im Trägerdokument „Orientierungslinien für das Leitungshandeln – Leitungskultur und Leistungsstandards“ (siehe Prozess F 1.1.1 Leitungskultur und Leitungshandeln) als Rahmenqualität verbindlich festgelegt.

Die Auseinandersetzung mit dem Leitbild ist als fortlaufender Prozess im Team zu verstehen. In regelmäßigen Abständen wird im Rahmen der regulären Besprechungen oder Studientage im Team reflektiert, wie das Leitbild in der pädagogischen Arbeit und im Umgang miteinander gelebt wird und lebendig gehalten werden kann.

Auch überprüft der Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost in regelmäßigen Zeitabständen den Stellenwert und die Umsetzung des Leitbildes in seinen Kitas.

0 F 1.1 Leitbild

Geprüft und freigegeben durch: Steuerungsgruppe QM Bereich Kita

Datum: 07.04.2016

Version: 4.0

Seite 2/4



Schnittstellen des Prozesses

- F 1.1.1 Leitungskultur und Leitungshandeln
- F 1.8 Zusammenarbeit zwischen Träger und Kita-Leitung
- F 2.1.3 Einstellungsverfahren
- F 2.3.2 Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- F 2.3.4 Fort- und Weiterbildung
- K 1.3 Die Konzeption der evangelischen Kita

Mitgeltende Dokumente

Vorgabedokumente

Externe Vorgaben

- [E Hamburger Bildungsempfehlungen für die Bildung und Erziehung von Kindern in Tageseinrichtungen](#)
- [E Erfolgreich starten. Leitlinien zum Bildungsauftrag von Kindertageseinrichtungen \(Schleswig-Holstein\)](#)
- [E Orientierungsplan für Bildung und Erziehung im Elementarbereich niedersächsischer Tageseinrichtungen für Kinder](#)
- [E Evangelische Bildungsperspektiven für die religionspädagogische Arbeit](#)
- [E Leitsätze zur evangelischen Bildungsqualität \(BETA\)](#)

Trägervorgaben

- [T F 1.1-01 Leitbild der Kitas im Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost](#)
- [T F 1.1.1-01 Orientierungslinien für das Leitungshandeln in den Kitas](#)
- [T Leitsätze und Standards zu den Evangelischen Bildungsperspektiven](#)
- [T Satzung des Kirchengemeindeverbandes der Kindertageseinrichtungen im Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost \(KGV\)](#)

Hilfsdokumente und -mittel

- [H F 1.1-01 Kurzevaluation zum Leitbild der Kitas im Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-Ost](#)



Nachweise

Qualitätsmanagementhandbuch

Konzeption der Kita

Nachweis zur Überreichung des Leitbildes bei Einstellung und Einarbeitung

Nachweis zur Umsetzung der Leitbild-Grundsätze im Kita-Alltag

Dokumentation zur Reflexion der Haltung

¹ BETA-Ziele F 1.1 Leitbild

² BETA-Ziele F 1.1 Leitbild

³ BETA-Qualitätskriterien F 1.1 Leitbild

⁴ BETA-Qualitätskriterien F 1.1 Leitbild

⁵ BETA-Qualitätskriterien F 1.1 Leitbild

⁶ BETA-Qualitätskriterien F 1.1 Leitbild